

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**П Р И К А З**

« 6 » 09 2021 года

№ 1245

**Об утверждении положения  
о муниципальном методическом объединении  
«Школа молодого педагога»**

Во исполнение плана МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» на 2021 год в целях повышения качества профессионального педагогического мастерства молодых специалистов общеобразовательных организаций Шебекинского городского округа **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить положение о муниципальном методическом объединении «Школа молодого педагога» (прилагается).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела сопровождения образования МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» Сарайкину Е.Н.

**Начальник  
МКУ «Управление образования  
Шебекинского городского округа»**



**Н.В. Ивантеева**

**Положение  
о муниципальном методическом объединении  
«Школа молодого педагога»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности «Школы молодого педагога» (далее – Школа), содействует повышению профессионального мастерства начинающих педагогов.

1.2. Регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся при наличии в образовательных учреждениях городского округа молодых специалистов со стажем работы до 5 лет.

1.3. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.

1.4. Срок действия Положения не ограничен.

**Цель работы профессионального сообщества молодых педагогов:** создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов, для их профессионального роста и успешного вхождения в профессиональную деятельность, планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

**2. Задачи Школы молодого педагога**

2.1. Оказывать информационную поддержку и методическую помощь молодым педагогам в профессиональной адаптации и приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы.

2.2. Создавать условия для успешного профессионального роста и самореализации начинающих педагогов.

2.3. Развивать творческий потенциал молодых педагогов.

2.4. Способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности каждого молодого педагога.

2.5. Выявлять профессиональные, учебно-методические проблемы молодых педагогов и содействовать их разрешению.

2.6. Удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании.

**3. Функции Школы молодого педагога**

3.1. Образовательная (процесс обучения).

3.2. Информационная (обеспечение педагогов актуальной профессиональной информацией).

3.3. Консультативная (выявление актуальных образовательных потребностей).

**4. Состав и руководство Школы молодого педагога**

4.1. В состав Школы молодого педагога могут входить педагоги со стажем работы до 5 лет.

4.2. Руководить Школой может опытный педагог общеобразовательной организации Шебекинского городского округа.

#### **5. Права членов Школы молодого педагога**

Члены Школы имеют право:

5.1. Участвовать в работе Школы.

5.2. Принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию.

5.3. Приглашать на заседания Школы молодых педагогов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.

5.4. В необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников.

5.5. Стремиться к повышению своего профессионального мастерства использовать предлагаемый на занятиях Школы материал для самообразования.

5.6. Обращаться за методической и другими видами помощи к наставникам, специалистам и методистам.

5.7. Творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.

5.8. Получать оперативную консультативную помощь.

#### **6. Ответственность членов Школы молодого педагога**

Члены Школы несут ответственность:

6.1. За выполнение закрепленных за Школой задач и функций.

6.2. За выполнение плана работы Школы.

6.3. За принятие и выполнение конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу.

#### **7. Организация деятельности Школы молодого педагога**

7.1. Заседания Школы молодого педагога созываются в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в полугодие.

#### **8. Формы работы:**

8.1. Консультации, беседы.

8.2. Семинары, мастер – классы.

8.3. Открытые уроки

8.4. Круглые столы

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «Школы молодого педагога».

#### **9. Планируемые результаты деятельности Школы молодого педагога**

9.1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

9.2. Сформируются педагогические кадры с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.

9.3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

9.4. Вырастет плеяда молодых перспективных педагогов, знакомых со всеми сферами педагогической деятельности, способных к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности.

#### **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и приказа МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа».

10.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению начальником управления образования